Arbeitsrecht

Arbeitsrechtliche Sachverhalte gestalten sich in einer modernen Dienstleistungsgesellschaft naturgemäß vielschichtig.

Der Umstand, dass in Deutschland einige Millionen Arbeitsverhältnisse bestehen, führt sowohl zu dauernden Aktivitäten des Gesetzgebers als auch ständig zu einer Vielzahl neuer arbeitsgerichtlicher Entscheidungen.

Für den Mandanten ist es nicht möglich, immer Schritt zu halten, sich einen Überblick zu verschaffen und den eigenen Fall adäquat zu beurteilen.

Als **Fachkanzlei für Arbeitsrecht** sehen wir unsere Aufgabe darin, Sie vor diesem Hintergrund in allen arbeitsrechtlichen Belangen professionell zu beraten und zu vertreten.

Rechtsanwalt Reinhard Liedgens
Fachanwalt für Arbeitsrecht
Fachanwalt für Medizinrecht
Fachanwalt für Erbrecht

Die anwaltliche Vergütung richtet sich dabei entweder nach den gesetzlichen Gebühren oder nach einer im Einzelfall getroffenen Vergütungsvereinbarung.

Begründung von Arbeits- und Dienstverhältnissen

- Entwurf, Anpassung und Verhandlung von Arbeits- und Dienstverträgen
- Fragen zur Überstundenvergütung
- Private Nutzung von Internet, E-Mail und Telefon
- Tarifbindung?
- Abgrenzung von Arbeits- und freien Dienstverhältnissen

Beendigung von Arbeits- und Dienstverhältnissen

- Kündigungsschutzklage
- Vertretung vor den Arbeitsgerichten Beratung bei Abmahnungen
- Risikoabschätzung bei Kündigung
- Betriebsratsanhörung und Kündigungsschreiben
- Betriebsbedingte Kündigung
- Verhaltensbedingte Kündigung
- Krankheitsbedingte Kündigung
- Durchführung der Sozialauswahl
- Erstellung von Aufhebungsverträgen

Betriebsübergang und Betriebsänderung bei Firmenverkäufen

Betriebsübergang und Betriebsänderung bei Firmenverkäufen

Fragen des arbeitsrechtlichen Datenschutzes

Fragen des arbeitsrechtlichen Datenschutzes

Umstrukturierungen und Personalabbau

Umstrukturierungen und Personalabbau Sozialplan und Interessenausgleich

Laufende Beratung

- Flexible Vergütungsregelungen
- Arbeitszeitkonten
- Teilzeit und Befristung
- Mutterschutz und Elternzeit
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) für Langzeiterkrankte
- Arbeitszeitregelungen und Kurzarbeit

Übertragungen

- Betriebsübergang und Betriebsänderung bei Firmenverkäufen

Gerne beraten und vertreten wir Sie auch in allen Fragen des Betriebsverfassungsrechts.

Gründung und Wahl eines Betriebsrats

- Schulung von Betriebsratsmitgliedern
- Gestaltung und Auslegung von Betriebsvereinbarungen
- Gerichtliche Begleitung in allen Fragen des Kollektivarbeitsrechts

Begleitung in Fragen der betrieblichen Mitbestimmung

- Beteiligung in sozialen Angelegenheiten
- Beteiligung in personellen Angelegenheiten
- Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten

Eine Spezialität der Kanzlei liegt in der arbeitsrechtlichen Beratung von Heilberuflern:

Niedergelassene Vertragsärzte

- Genehmigung der Anstellung von Ärzten durch den Zulassungsausschuss bei der KV
- Beschäftigungsfragen im MVZ
- Beschäftigungsfragen in der Berufsausübungsgemeinschaft (BAG)
- Beschäftigungsfragen in der Gemeinschaftspraxis
- Beschäftigungsfragen in der Praxisgemeinschaft
- Eingruppierungsfragen beim Tarifvertrag (TV-Ärzte), (TVöD-L), (TVöD-VKL)
- Jobsharing
- Zulassungsverzicht unter der Bedingung einer Anstellung im MVZ oder beim Vertragsarzt
  Apotheker
- Arbeitsverträge für PTA, PKA und angestellte Apotheker
- Arbeitsverträge für Filialleiter
- Arbeitsverträge mit und ohne Tarifbindung

Apotheker

- Arbeitsverträge für PTA, PKA und angestellte Apotheker
- Arbeitsverträge für Filialleiter
- Arbeitsverträge mit und ohne Tarifbindung